

CATEGORIE STATUTAIRE :

Horaires (h/sem. ou horaires) :	Quotité (%) :	Localisation (site) :	Direction : Direction des Ressources Humaines Service : Santé au Travail Code métier : Emploi-type :
37h30	100	Cherbourg	

1. Définition

Evaluer les risques professionnels à partir de l'analyse des situations de travail actuelles ou futures. Définir et proposer des stratégies de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail, contrôler leur mise en œuvre et en évaluer les résultats.

2. Missions

Activités principales

- Conseiller les directions de l'établissement et les services dans la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité du travail.
- Élaborer des programmes annuels de prévention des risques professionnels d'amélioration des conditions de travail, des contrats locaux d'amélioration des conditions de travail.
- Élaborer et actualiser les procédures, protocoles, consignes et supports de communication.
- Concevoir et animer des interventions et des actions de formation à la prévention des risques professionnels.
- Faire vivre le Document Unique d'évaluation des risques professionnels.
- Conseiller les services et la Direction Logistique dans le cadre des achats d'équipements, matériels ou produits.
- Identifier les causes d'accidents du travail et de maladies professionnelles.
- Réaliser et/ou interpréter des mesures permettant d'évaluer l'ambiance physique des postes de travail.
- Participer à la préparation et au suivi des CSE en forme F3SCT.

3. Position dans la structure

- Composition et effectif du service : **Santé au Travail**
 - 1 Médecin du Travail.
 - 2 Infirmières de Santé au Travail.
 - 2 psychologues.
- Liaisons hiérarchiques ou rattachement hiérarchique :
 - Le Chef de service de Santé au Travail.
- Liaisons fonctionnelles, relations professionnelles les plus fréquentes :
 - Directrice des Ressources Humaines.
 - Responsable de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail.
 - Cadres des services.

4. Spécificité du métier

Intervient de manière transverse sur l'ensemble des sites de l'établissement :

- Hôpital Louis Pasteur à Cherbourg.
- Hôpital Simone Veil à Valognes.
- EHPAD Le Gros Hêtre.
- EHPAD Le Pays Valognais.
- Blanchisserie.
- IFSI.

5. Compétences et qualités requises

Niveau 1 :
Connaissances générales
(Environnement)

Niveau 2 :
Connaissances détaillées

Niveau 3 :
Connaissances approfondies
(cœur du métier)

- CONNAISSANCES TECHNIQUES ASSOCIEES
 - Maîtrise de la réglementation spécifique à la fonction publique Hospitalière relative à l'hygiène, la santé et la sécurité au travail (niveau 3).
 - Ergonomie (niveau 3).
 - Concevoir et mettre en œuvre des changements organisationnels (niveau 2).
 - Traduire les orientations et plans d'actions en activités quotidiennes (niveau 2).
- SAVOIR - FAIRE REQUIS
 - Analyser et évaluer une situation, un système, une organisation (niveau 3).
 - Capacité à animer des groupes de travail, à réaliser des actions de communication ou sensibilisation (niveau 2).
 - Conduite de projet (niveau 2).
 - Qualités rédactionnelles, de synthèse et bonne maîtrise des outils bureautiques (niveau 2).
- SAVOIR - ETRE REQUIS
 - Sens de l'organisation.
 - Diplomatie.
 - Rigueur.
 - Sens du Service Public.
- ETUDES, DIPLOMES, EXPERIENCE PROFESSIONNELLE (PREREQUIS)
 - Minimum BAC+3 dans le domaine de la prévention des risques professionnels.
 - Ingénieur en Prévention des risques professionnels.
 - Expérience souhaitée sur poste similaire en secteur Santé et Médico-Social.

Suivi des diffusions

C = Création R = Révision S = Suppression

Code	Version	Date	Nature de la modification
C	V1	17/11/2022	Création

Mots clés	Fiche de poste, conseiller, prévention des risques
------------------	--

Diffusion : DRH - Santé au travail

REDACTION	APPROBATION	VALIDATION
K. FOUACE	M. BLANC	C. DIASCORN
Responsable QVCT	Chef de service de Santé au Travail	Directrice des Ressources Humaines
Date : 17/11/2022	Date : 17/11/2022	Date : 17/11/2022
Signé	Signé	Signé